

Commune nouvelle (12.753 habitants, 180 agents) du Sud-Est de la Seine-et-Marne, proche D606 entre Fontainebleau et Montereau-fault-Yonne, dans un environnement préservé en bordure de forêt de Fontainebleau, au confluent de la Seine et du Loir (50 min. en train depuis Paris-Gare de Lyon, gare de Moret-Veneux)

Territoire riche de projets : petite ville de demain, site patrimonial remarquable, engagé dans la transition énergétique et le développement durable

**Vous êtes demandeur d'emploi et disponible de suite ?**

**Nous vous proposons un poste  
Chargé d'étude travaux et gestionnaire fluide CDD 10 mois**

Temps de travail : temps complet

Lieu de travail : Commune de Moret-Loing-et-Orvanne

Doubles Missions :

Fonction étude : Analyse les besoins en aménagement et réalise les études de faisabilité des projets de bâtiments et d'espaces publics

- Pilotage des Études techniques et économiques des projets, réalisation ou analyse des études préopérationnelles (opportunité, faisabilité, etc.) et opérationnelles
- Conseil en matière de solutions architecturales en fonction des contraintes réglementaires et des enjeux du développement durable
- Conception, réalisation de projets de bâtiments et d'aménagement, proposition de modes de réalisation, rédaction de documents pour la passation des marchés
- Suivi et contrôle des amo

Fonction énergie : Met en œuvre la politique de maîtrise de l'énergie et le développement d'énergies renouvelables en assurant la cohérence entre conception énergétique des équipements, exploitations des installations climatiques et gestion des dépenses d'énergie

- Participation à la définition de la politique de maîtrise de l'énergie de la collectivité
- Proposition des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou construction d'équipements
- Contrôle de l'exploitation des installations et suivi des dépenses d'énergie de la collectivité

Intérêts, contraintes, difficultés du poste :

- Travail en mode projet sur des enjeux structurant autour de la transition énergétique et du développement durable
- Horaire variable en fonction des projets
- Déplacement sur le territoire et les chantiers

Compétences requises pour la prise de fonctions

Compétences techniques :

- Maîtriser les règles de la loi MOP, le suivi des AMO
- Connaissance en économie de la construction
- Connaissance de la législation en matière énergétique et les processus de subventionnement

Compétences relationnelles :

- Contact avec les élus, les amo et les services
- Être dynamique et organisé,
- Aimer travailler en mode projet

Formation

Bac + 2 à 5 études du bâtiment

Différentes filière, économie du bâtiment, dessin, à ingénieur bâtiment

Statut et rémunération

- Transposition sur catégorie B filière administrative ou technique de la fonction publique territoriale
- Traitement de base + régime indemnitaire

CV et lettre de candidature à l'attention de M le Maire, direction des ressources humaines

**Poste à pourvoir immédiatement**