

Située dans le Sud Seine-et-Marne et riche d'un patrimoine historique, artistique et architectural exceptionnel, Moret-Loing-et-Orvanne est une commune nouvelle, classée en Site Patrimonial Remarquable. Ville emblématique des peintres impressionnistes, aux portes de l'ancien duché de Bourgogne et à la croisée de la Seine, du Loing et de la forêt de Fontainebleau, elle s'inscrit résolument dans une démarche où «Nature et Culture» forgent une identité innovante et ambitieuse.

La commune recrute (poste à pourvoir immédiatement)

Un(e) Directeur(trice) de la culture et du patrimoine (titulaire ou contractuel.le)

Sous l'autorité du directeur général des services et en lien avec les élus de secteur, vous pilotez l'ensemble du pôle culture et patrimoine de la collectivité. Vous coordonnez le volet culturel, événementiel et festif, en prenant appui sur le coordinateur Culture et Manifestations et vous portez le projet patrimonial de la collectivité.

Le projet s'articule sur les 5 communes déléguées du territoire et avec un regard particulier sur le secteur classé en "Site Patrimonial Remarquable. **A ce titre et membre du comité de direction, vous :**

- ▶ Organisez et coordonnez les grands axes de la politique patrimoniale, dans le cadre d'un projet de service que vous élaborez et impulsez (projet de musée municipal, restauration de monuments et de tableaux, etc.)
- ▶ Coordonnez l'élaboration et à la mise en oeuvre de la politique culturelle de la Ville (portée par un tissu associatif important) en vous appuyant sur le patrimoine culturel et artistique dont la commune tire sa notoriété ; en lien avec les responsables de services ou d'équipements, vous assurez le développement des politiques culturelles (lecture publique, expositions, etc.)
- ▶ Participez à la programmation culturelle, événementielle et festive, dans un souci de complémentarité et de cohérence
- ▶ Animez le réseau des acteurs du patrimoine, de la culture et du tourisme (associations, Communauté de Communes...) dans une vision transversale et dynamique
- ▶ Recherchez activement les cofinancements possibles et élaborez les dossiers de demandes de subventions
- ▶ Assurez la responsabilité administrative et budgétaire du service

Champ managérial

- ▶ Gestion de projet
- ▶ Gestion RH
- ▶ Gestion financière

Intérêts, contraintes, difficultés du poste :

- ▶ Travail en mode projet sur des enjeux structurants autour de la politique culturelle et patrimoniale
- ▶ Horaires variables en fonction des projets et de l'actualité culturelle
- ▶ Déplacements sur le territoire dans le cadre des rencontres sur les sites

Compétences requises

Compétences techniques :

- ▶ Maîtrise des enjeux de conservation des collections et de gestion du patrimoine
- ▶ Maîtrise les enjeux et la réglementation en matière de manifestation culturelle
- ▶ Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

Compétences relationnelles :

- ▶ Travailler en transversalité (collaborateurs, élus, services)
- ▶ Être dynamique et organisé,
- ▶ Aimer travailler en mode projet

Formation

- ▶ Diplôme niveau 7 dans le domaine de l'action culturelle et du patrimoine

Statut et rémunération

- ▶ Transposition sur catégorie A/B filière culturelle (attaché de conservation), administrative ou technique de la fonction publique territoriale
- ▶ Traitement de base + régime indemnitaire + CNAS + mutuelle

Poste à pourvoir immédiatement

Merci d'adresser votre candidature à :

par mail à : recrutement@moretloingetorvanne.fr

Ou par courrier à l'attention de M. le Maire - Direction des ressources humaines -

Hôtel de Ville, 26 rue Grande, BP10053, Moret-sur-Loing, 77250 MORET-LOING-ET-ORVANNE